

Créé en 1965, Cesap est une association à but non lucratif reconnue d'utilité publique, au service des enfants et adultes en situation de polyhandicap ou de handicap complexe. L'action de Cesap est triple : la gestion d'établissements et de services médico-sociaux, la formation initiale et continue des professionnels du secteur et la recherche sur le handicap. Cesap accompagne quotidiennement plus de 1300 usagers grâce à 1500 salariés professionnels médico-sociaux répartis au sein de 38 établissements, services et dispositifs, implantés sur 22 sites en Île-de-France, dans l'Oise et en Indre-et-Loire.

L'Equipe Relais Handicaps Rares Ile de France fait partie du CESAP et du Dispositif Intégré Handicaps Rares qui regroupe 4 Centres nationaux de Ressources, 13 Equipes Relais et 1 Equipe Nationale. L'activité des 12 salariés de l'ERHR IDF vise à améliorer la vie des personnes en situation de handicap rare en déclinant des projets autour de 5 missions : l'accompagnement des personnes et l'évaluation de leurs besoins, le repérage et soutien des ressources territoriales, la sensibilisation ainsi que la contribution à la capitalisation des expertises et savoirs : <https://iledefrance.erhr.fr/>

Vous souhaitez valoriser votre expérience en intégrant une équipe dynamique intervenant sur l'ensemble du territoire francilien au bénéfice de personnes en situations complexes et de handicap rares ?

Nous recrutons, pour l'ERHR IDF un(e):

### **Chargé(e) de mission (H/F)**

CDI - temps plein - CCN 1966

Poste basé à Châtillon (92) et Paris 10<sup>ème</sup> (75)

Reprise d'ancienneté

*Spécificités d'emploi : déplacement sur toute l'Île de France*

**Missions :** Sous l'autorité du Pilote, vous avez la responsabilité de développer et animer le réseau autour des handicaps rares, développer la fonction ressources, d'apporter un appui aux déploiement des Unités Handicaps Rares (UHR) ainsi qu'à la continuité de parcours et d'accompagner le développement de la communication Alternative Augmentée (CAA).

### **Activités :**

- Accompagner l'opérationnalité des UHR
- Accompagner les professionnels des UHR dans le développement des compétences
- Concevoir, modéliser et animer des modules de formation
- Soutenir les coopérations et la transversalité
- Conduire des diagnostics territoriaux
- Capitaliser et diffuser les résultats des activités au niveau départemental et régional

**Profil/Compétences :** Vous êtes diplômé d'un Master 1 sciences sociales et gestion de projet, d'un Caferuis ou autre et vous avez une expérience dans le secteur du handicap. Pour mener à bien vos missions, les compétences attendues sont:

- Maîtrise des méthodologies de gestion de projets ;
- Maîtrise des techniques d'animation d'équipe et de pilotage de projet ;
- Recueil et analyse des données ;
- Aptitudes rédactionnelles et de synthèse
- Maîtrise des outils informatiques Office 365 (Word, Excel, PPT, Outlook, Teams...).
- Être titulaire du permis B, le poste implique de fréquents déplacements sur la région.
- Être pédagogue,
- Avoir l'esprit d'équipe,
- Être autonome.

Ce poste est ouvert à compétences égales aux personnes en situation de handicap.

**Rémunération :** cadre suivant la grille de la convention collective 66, selon diplôme et expérience.

**Avantage:** Ticket restaurant prise en charge employeur 60%, mutuelle d'entreprise, congés conventionnel en plus des congés légaux, prise en charge des titres de transports à hauteur de 50% ou indemnité kilométrique vélo, possibilité compte épargne temps et télétravail sur une journée avec 1 an d'ancienneté.

**Programmation :** Du lundi au vendredi, travail en journée

**Adressez votre candidature :** CV, lettre motivation, copie diplômes et certificats de travail, à Madame Sandrine CARABEUX, Directrice/Pilote, à [pilote.idf@erhr.fr](mailto:pilote.idf@erhr.fr) sous la référence « Candidature au poste de +nom du poste».

Toute candidature sans lettre de motivation ne sera pas étudiée.

**Date limite de réception des candidatures:** 30/04/2024

*Cesap vous offre l'opportunité d'une activité professionnelle d'utilité sociale forte, au service des personnes les plus fragiles, afin de leur garantir un accompagnement global personnalisé, garant de leurs droits fondamentaux, promouvant l'inclusion sociale. Vous bénéficiez de notre parcours d'accueil et d'intégration, d'actions de formation vous permettant de développer vos compétences spécifiques concourant à la qualité de service et enrichissant votre carrière professionnelle. Votre professionnalisme et votre autonomie vous permettront de prendre part à des projets innovants, la conduite de groupe de travail, l'accompagnement de collègues auprès desquels vous pourrez transmettre vos compétences. Vous bénéficiez d'une protection sociale complète (mutuelle, prévoyance, réseau de santé, action sociale, plan d'épargne), de notre politique QVT, de la prise en charge de vos déplacements (indemnité kilométrique vélo, abonnement de transport collectif), des titres restaurant. Un compte épargne temps, alimentés par des congés extra-légaux, peut vous permettre de financer et de préparer un projet futur personnel. Implantés sur trois régions, vous avez l'opportunité d'accéder à la mobilité professionnelle sécurisée.*

Mieux nous connaître : [www.cesap.asso.fr](http://www.cesap.asso.fr)